

DOI: 10.24153/2079-5912-2019-10-6-67-70

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Аннотация: Статья посвящена исследованию особенностей профессиональной мобильности российских ИТ-специалистов. Автор определяет некоторые существенные черты и тенденции развития профессиональной общности специалистов по информационным технологиям, что обуславливает её привлекательность в качестве объекта социологических исследований. На основе проведённого онлайн опроса ИТ-специалистов и данных других исследований автором определяются особенности профессиональной мобильности российских ИТ-специалистов. Автор приходит к выводу, что большинство опрошенных «айтишников» ориентированы на внутрипрофессиональную, а не межпрофессиональную мобильность; основным каналом внутрипрофессиональной циркуляции специалистов ИТ-сферы выступает образование (не столько классическое высшее образование по специальности близкой к информационным технологиям, сколько дополнительное образование – курсы и школы, сертификация от крупных компаний-производителей ИТ-оборудования); профессиональная мобильность специалистов по информационным технологиям нередко связана с территориальной мобильностью при этом последняя реализуется посредством траектории «от периферии к центру». В рамках статьи автором также актуализируются основные причины профессионального перемещения представителей ИТ-сообщества, к ним относятся: больший доход и более интересная работа, личное желание перемен и наличие возможностей для профессионального роста. Вместе с этим автор выявляет факторы, обуславливающие факт осуществления ИТ-специалистами или их готовности к профессиональной и территориальной мобильности, и приходит к выводу, что в большей степени действия «айтишников» определяются внутренними (личное желание, поддержка со стороны семьи), а не внешними (отсутствие возможности профессионального и карьерного роста на прошлом месте работы) факторами.

Ключевые слова: профессиональная мобильность, профессиональная общность, социальная группа, специалисты по информационным технологиям, территориальная мобильность.

Согласно данным ВЦИОМ сегодня деятельность работников IT-сферы (специалисты, обеспечивающие взаимодействие человека и компьютера, и любых информационных продуктов) входит в пятерку лидеров народного рейтинга престижных профессий, так считают 12% опрошенных россиян, уступая место лишь врачам (26%), учителям (16%) и юристам (14%) [6]. Вместе с этим, профессия IT-специалиста сегодня является массовой. Так, в 2018 году на тысячу объявлений о вакансиях, размещенных на HeadHunter, приходилось 56 объявлений о работе в IT-сфере. В сравнении с 2016 годом этот показатель вырос на 5,5% [5]. Полагаем, что дальнейшее количественное увеличение «айтишников» и рост престижности осуществляемого ими вида деятельности обуславливает актуальность изучения данной общности.

Значительный вклад в анализ процесса формирования группы «айтишников» в современной России [1], изучение особенностей их профессиональной культуры и миграционных стратегий внесла Л.В. Земнухова [2, 3]. Отдельные работы, посвящённые изучению актуального состояния IT-сообщества, его профессиональной дифференциации, принадлежат А. Алабину, И. Касьяненко [4], Н.Н. Старцевой [7] и П. Сушко [8]. Вместе с этим, вопросам профессиональной мобильности российских IT-специалистов, определению причин их профессионального перемещения, факторов, обуславливающих данный процесс, должного внимания не уделялось, что и стало целью нашего исследования.

Методом сбора информации выступил онлайн опрос специалистов IT-сферы, осуществленный в октябре 2019 года, количество опрошенных составило 138 человек. Выборка формировалась стихийно (методом «снежного кома»), что было определено высоким интернет-проникновением представителей IT-сообщества, и исследовательскими задачами – обнаружение тенденций развития генеральной совокупности.

Результаты исследования. Опираясь на методику нашего исследования для начала имело смысл определить некоторые особенности профессиональной мобильности российских IT-специалистов. Итак, во-первых, абсолютное большинство опрошенных совершали или ориентированы на осуществление внутрипрофессиональной мобильности, готовы или уже имеют опыт смены должности, расширения или изменения функционала (81%), и карьерного роста (19%). Во-вторых, основным каналом внутрипрофессиональной циркуляции IT-специалистов выступает образование, но не столько классическое высшее образование по специальности, сколько дополнительное образование и сертификация от ведущих IT-компаний. В-третьих, каждый четвертый опро-

шенный (25%) определяет, что смена места работы была сопряжена с переездом в другой город или даже в другую страну, 41% составляют респонденты готовые к тому, что их профессиональный или карьерный рост будет сопровождаться территориальной мобильностью, 3% – уже планируют смену работы и переезд. При этом примерно каждый третий участник исследования (31%) готов к профессиональной, но не территориальной мобильности (зачастую это люди семейные с детьми – 77%, не имеющие высшего образования по специальности – 65%). В-четвертых, основные траектории территориальной мобильности IT-специалистов связаны с перемещением от «периферии» к «центру» и как правило выглядят следующим образом – малый город, территориальный центр, столица, зарубеж.

Последовательность в анализе требует обращения к выявлению основных причин профессионального перемещения представителей IT-сообщества. Так, большинство тех, кто совершил или готов к профессиональной и территориальной мобильности определяет это возможностью больше зарабатывать (72%), выполнять более интересную работу (69%), личным желанием перемен (54%), предложенным или возможным профессиональным ростом (43%). Лишь каждый четвертый определяет причиной своего реального или возможного перемещения называет карьерный рост, каждый пятый – предложение особого социального пакета, каждый десятый – привлекательный бренд компании.

Интересно, что зачастую на решение о смене места работы, должности и территории проживания, по мнению опрошенных, повлияли внутренние факторы, такие как личное желание, стремление к переменам (79%) и поддержка со стороны семьи, её готовность к переезду (39%). Вместе с этим, такие внешние факторы как отсутствие возможности профессионального (51%) и карьерного и роста в прошлой компании (31%) также определяли действия IT-специалистов.

Как показали результаты исследования, абсолютное большинство респондентов (87%), совершивших не только профессиональную, но и территориальную мобильность, отмечают, что их ожидания относительно нового места работы полностью оправдались.

Общий вывод сводится к следующему: 1) развитие IT-сообщества обусловлено процессом внутрипрофессиональной мобильности, основным драйвером которой выступает IT-образование; 2) профессиональная мобильность нередко сопряжена с территориальной мобильностью IT-специалистов, траекторию перемещения последних можно определить, как «от периферии к центру»; 3) причинами внутрипрофессиональной мобильности опрошенных являются: большой заработок, интересная работа, профессиональный рост и личное желание перемен; 4) совершение профессиональной и территориальной мобильности «айтишниками» обусловлено в большей степени внутренними (личное желание и поддержка семьи), а не внешними (отсутствие возможности профессионального и карьерного роста) факторами.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Земнухова Л.В. Информационные технологии как профессиональная среда // Социологический журнал. 2013. № 4. С. 49-58.
2. Земнухова Л.В. IT-специалисты на мировом рынке: стратегии миграции и использование языка (на примере русских в Лондоне) // Социология науки и технологий. 2015. Т.6. №4. С. 154-163.
3. Земнухова Л.В. «Русские» IT-специалисты и их профессиональная мобильность за рубежом // Интеракция. Интервью. Интерпретация. 2017. Том. 9. № 14. С. 5-15.
4. Касьяненко И., Алабин А. «Айтишники» как современная профессиональная группа // Интеракция. Интервью. Интерпретация. 2017. Т. 9. № 14. С. 98-104.
5. Обзор рынка IT-вакансий. URL: <https://yandex.ru/company/researches/2019/it-jobs> (дата обращения: 12.11.2019).
6. Престиж и доход: какие профессии выбирают россияне? URL: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9387> (дата обращения: 19.11.2019).
7. Старцева Н.Н. Дифференциация сообщества IT-специалистов: социологический аспект // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2019. № 11.
8. Сушко П. Специфика человеческого капитала работников сферы информационных технологий // Интеракция. Интервью. Интерпретация. 2017. Т. 9. № 14. С. 54-61.

Starseva N.N.

Cand. sociol. Sci.

Ural State University of Railway Transport,
Russia, Yekaterinburg

**PROFESSIONAL MOBILITY OF IT-SPECIALISTS:
SOCIOLOGICAL ANALYSIS**

The article is devoted to the study of the features of professional mobility of Russian IT-specialists. The author defines some essential features and trends in the development of professional community of information technology specialists, which determines its attractiveness as an object of sociological research. On the basis of the conducted online survey of IT-specialists and data of other researches the author defines features of professional mobility of the Russian IT-specialists. The author comes to the conclusion that the majority of the surveyed IT-specialists are focused on intraprofessional rather than interprofessional mobility; the main channel of intraprofessional circulation of IT-specialists is education; professional mobility of information technology professionals is often associated with territorial mobility, the latter being realized through the trajectory «from the periphery to the center». In the article the author also aktualiserte the main reasons professional travel representatives of the IT-community, these include more income and more interesting work, personal desire for change and opportunity for professional growth. Along with this, the author identifies factors responsible for the fact of IT or their readiness for professional and territorial mobility, and comes to the conclusion that to a greater extent the actions of the IT-specialists are determined by internal (personal desire, support by family), not external (the lack of opportunities for professional and career growth at the last place of work) factors.

Keywords: professional mobility, professional community, social group, information technology specialists, territorial mobility.

Literature:

1. Zemnuxova L.V. Informacionny`e texnologii kak professional`naya sreda // Sociologicheskij zhurnal. 2013. № 4. S. 49-58.
2. Zemnuxova L.V. IT-specialisty` na mirovom ry`nke: strategii migracii i ispol`zovanie yazy`ka (na primere russkix v Londone) // Sociologiya nauki i texnologij. 2015. T.6. №4. S. 154-163.
3. Zemnuxova L.V. «Russkie» IT-specialisty` i ix professional`naya mobil`nost` za rubezhom // Interakciya. Interv`yu. Interpretaciya. 2017. Tom. 9. № 14. C. 5-15.
4. Kas`yanenko I., Alabin A. «Ajtishniki» kak sovremennaya professional`naya gruppa // Interakciya. Interv`yu. Interpretaciya. 2017. T. 9. № 14. S. 98-104.
5. Obzor ry`nka IT-vakansij. URL: <https://yandex.ru/company/researches/2019/it-jobs> (data obrashheniya: 12.11.2019).
6. Prestizh i doxod: kakie professii vy`birayut rossiyanе? URL: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9387> (data obrashheniya: 19.11.2019).
7. Starceva N.N. Differenciaciya soobshhestva IT-specialistov: sociologicheskij aspekt // Gumanitarny`e, social`no-e`konomicheskie i obshhestvenny`e nauki. 2019. № 11.
8. Sushko P. Specifika chelovecheskogo kapitala rabotnikov sfery` informacionny`x texnologij // Interakciya. Interv`yu. Interpretaciya. 2017. T. 9. № 14. S. 54-61.