

Давыдова В.Я.
dvy18@mail.ru

Афанасьева А.Н.
a.alisa.n@mail.ru

Северо-Восточный федеральный университет
имени М.К. Аммосова,
Институт психологии,
Россия, Якутск

DOI: 10.24153/2079-5912-2019-10-6-14-17

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ)

Аннотация: Одной из важнейших задач социальной работы с людьми с инвалидностью, является их трудоустройство. В статье рассматривается современное состояние трудоустройства данной категории граждан в РС (Я), приводится анализ статистических данных по занятости людей с инвалидностью, обзор нормативно-правовой базы федерального и республиканского уровня, регулирующей вопросы реализации прав и трудоустройство людей с инвалидностью, результаты анкетирования выпускников республиканского техникума-интерната профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов, интервьюирования педагогов техникума и специалистов службы занятости. В статье раскрыты проблемы, связанные с трудоустройством и социальным сопровождением инвалидов в процессе профориентации и поиска работы. Основные сложности у респондентов связаны со сбором документов, составлением резюме, прохождением собеседования, существует потребность в помощи с профессиональной адаптацией на рабочем месте, вхождением в трудовой коллектив. Молодые люди имеющие разные группы инвалидности, нуждаются в психологической поддержке в процессе поиска работы, информировании о подходящих вакансиях и предоставлении сведений профориентационного характера об учебных заведениях, для продолжения своего образования. Также выявлены гендерные различия в реакциях на ситуацию поиска работы, оказалось, что девушки с инвалидностью менее уверены в своих возможностях и способностях, особенно в коммуникативной сфере, высказав потребность в помощи для подготовки к собеседованию с работодателем. Статистика свидетельствует о том, что несмотря на все усилия педагогов по организации работы по трудоустройству своих выпускников, растет количество нетрудоустроенных по разным причинам, в том числе связанным с общим сокращением вакантных мест в республике, с желанием молодых людей продолжить свое образование и семейными обстоятельствами. Таким образом, подтверждается потребность в социальном сопровождении людей с инвалидностью при трудоустройстве и необходимости в их трудовой реабилитации.

Ключевые слова: люди с инвалидностью, трудоустройство, социальное сопровождение, трудовая реабилитация.

По информации Пенсионного фонда, в России официально к началу 2019 года зарегистрировано 8,1% людей с инвалидностью от общего количества населения России, или 11,947 млн. человек. По данным Министерства труда и социальной защиты РФ, лишь 25,3% из них трудоустроены. Государственные центры занятости активно занимаются трудоустройством обратившихся к ним инвалидов, тем не менее, рабочие места получает максимум 35% из них [3]. По состоянию на 1 января 2018 года численность людей с инвалидностью, проживающих в Республике Саха (Якутия), составляла 54,5 тыс. человек, из них в трудоспособном возрасте 25,0 тыс. человек, 7,0 тыс. человек осуществляют трудовую деятельность, что составляет 27,9% от общего количества инвалидов в трудоспособном возрасте [3].

Люди с инвалидностью – это лица, которые имеют стойкое нарушение здоровья, обусловленное заболеванием или последствием полученных травм или дефектов, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость социальной защиты [1]. Выходя на рынок труда, они сталкиваются с такими проблемами, как низкая конкурентоспособность, отсутствие опыта работы, недостаток знаний и профессиональных навыков, а также необходимость создания работодателем специальных условий труда. При этом трудовая деятельность является для них очень значимой, как для удовлетворения физических потребностей, так и для повышения собственной самооценки и самоактуализации.

Главным документом в Республике Саха (Якутия), реализующим права людей с инвалидностью на трудоустройство является закон от 28 мая 1992 года № 959-ХІІ «О социальной защите инвалидов в РС (Я)» [2]. Настоящий документ, в соответствии с Конституцией Республики Саха (Якутия), гарантирует людям с инвалидностью равные с другими гражданами права и возможности для самореализации в обществе. Инвалидность не может служить основанием для отказа в заключении трудового договора, увольнения или перевода без согласия инвалида на другую работу, если он должным образом выполнял свои обязанности. Должностные лица, которые были виновны в безосновательном отказе в приеме на работу или увольнении людей с инвалидностью, несут ответственность в соответствии с законодательствами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) [2].

Для изучения проблемы трудоустройства людей с инвалидностью в РС(Я) был проведен статистический анализ, составленный на основании данных Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения, Министерства труда и социального развития РС (Я), а также ГБПОУ РС (Я) «Республиканский техникум-интернат профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов», проведено анкетирование обучающихся с инвалидностью и интервьюирование специалистов Центра занятости

и педагогов техникума интерната.

По данным Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения, наблюдается тенденция увеличения количества людей с инвалидностью, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы. Если в 2016 году обратилось 1272 человека с инвалидностью, то в 2017 году их количество составило 1430, что является показателем того, что люди с инвалидностью испытывают затруднения при трудоустройстве и нуждаются в помощи при поиске работы.

ГБПОУ РС (Я) «Республиканский техникум-интернат профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов» проводит работу по содействию в трудоустройстве своих выпускников, разрабатывается программа, включающая различные мероприятия с участием работодателей (с 2004 г.), ведется преподавание дисциплины «Технологии поиска работы», обучающиеся принимают участие в Ярмарках профессий, для них организуют семинары-тренинги по созданию собственного дела Центр занятости совместно с Бизнес-школой, подписаны соглашения с министерствами и ведомствами. В ходе интервьюирования преподавателей техникума было выявлено, что, внедряя программу содействия трудоустройству выпускников, сотрудники техникума сталкиваются с отсутствием понимания со стороны работодателей по вопросам приема на работу людей с инвалидностью. В связи с этим проводится активная работа с потенциальными работодателями и сотрудничество со многими предприятиями и организациями г. Якутска, администрациями муниципальных образований, проводится активная подготовка к самопрезентации выпускников. В техникуме-интернате ежегодно корректируют список профессий, востребованных на рынке труда, рассматривается и утверждается прием по новым специальностям. Ежегодно коллектив принимает участие в мини-ярмарках вакансий для граждан с ограниченными возможностями здоровья. Каждый год проводится «Неделя профессиональной направленности» в течении, которой по запланированной программе организуются выезды студентов на экскурсии в профильные предприятия, встречи студентов со специалистами Центра занятости населения города Якутска.

Тем не менее, наблюдается рост числа не трудоустроенных обучающихся (Табл.1) после окончания учебы и выпускников, продолжающих обучение в вузах и ссузах. Так как техникум-интернат принимает абитуриентов после 9 класса, многие из студентов желают продолжить обучение в других учебных заведениях. Педагоги техникума считают, что на процесс уменьшения трудоустройства выпускников влияет оптимизация на предприятиях республики, связанная с сокращением рабочих мест.

Таблица 1 - Статистика трудоустройства выпускников техникума-интерната профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов.

Год	Всего выпускников	Трудоустроено	Поступили в Вузы, Ссузы	Поставлены на учет в Центре занятости	Находятся по уходу за ребенком	По состоянию здоровья не работают	В поисках работы	Не труд., не опр., в поисках работы	Общая занятость
2016	110	34%	16,3%	17,2%	4	19	27,2%	11	71,8%
2017	75	25,7%	22,6%	17,6%	6	10	13,5%	10	74,6%
2018	100	30%	23%	8%	8	13	24 %	24	75%

Анкетирование студентов выявило основные проблемы, связанные с трудоустройством, было охвачено 60 обучающихся, из них: 50% - лица мужского, 50% - женского пола, в возрасте от 16 до 41 года, 3 группы инвалидности 57%, 2 группы инвалидности – 25%, 1 группы – 18%. 62% опрошенных ответили, что нуждаются в помощи при сборе и подготовке документов для регистрации в службе занятости, 73% испытывают потребность в консультировании по составлению резюме. 53% высказались за необходимость социального сопровождения при трудоустройстве, что свидетельствует об эффективности этой технологии в социальной работе с людьми с инвалидностью, освоении ими профессиональных умений и трудовых действий. 78% высказались за необходимость оказания содействия в поиске работы, 73% нуждаются в профессиональной адаптации на рабочем месте, 62% нужна помощь при освоении трудовых обязанностей. 82% респондентов высказались за необходимость индивидуальной консультации при подготовке к прохождению собеседования, у девушек эта потребность 100%, что свидетельствует, о том, что они менее уверены в своих коммуникативных способностях по ведению переговоров. 61% респондентов утвердительно ответили на вопрос «Вы бы обратились в центр занятости, чтобы вам предоставили социальное сопровождение при трудоустройстве?», выразив таким образом потребность в помощи при поиске работы, в содействии при вхождении в коллектив и ускорении профессиональной адаптации на рабочем месте.

Таким образом, в Республике Саха (Якутия) одной из значимых проблем социальной работы с людьми с инвалидностью является их трудоустройство, необходимость социального сопровождения в этом процессе, особенно важна вследствие экстремальных условия проживания в условиях Севера и Арктики, спецификой региона, связанной с малонаселенностью территорий, слабой развитости промышленной сферы и транспортной инфраструктуры.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", статья 1.
2. Закон Республики Саха (Якутия) От 28 мая 1992 года №959-ХII «О социальной защите инвалидов в РС(Я)», статья 15.
3. Пенсионный Фонд РФ [Электронный ресурс]/ Режим доступа, <http://www.pfrf.ru/> [Дата обращения: 01.01.2019]

Davydova V.Y.,
North-Eastern Federal University,
Russia, Yakutsk
dvy18@mail.ru

Afanasjeva A.N.
North-Eastern Federal University,
Russia, Yakutsk
a.alisa.n@mail.ru

EMPLOYMENT OF PEOPLE WITH DISABILITIES IN THE REPUBLIC OF SAKHA (YAKUTIA)

One of the most important tasks of social work with people with disabilities is their employment. The article discusses the current state of employment of this category of citizens in the Republic of Sakha (Yakutia), provides an analysis of statistical data on the employment of people with disabilities, an overview of the legal framework at the federal and republican levels, regulating the implementation of the rights and employment of people with disabilities, the results of a survey of graduates of the republican technical boarding school of professional and medico-social rehabilitation of people with disabilities, interviewing teachers of the technical school and specialists of the employment service. The article reveals the problems associated with the employment and social support of people with disabilities in the process of career guidance and job search. The main difficulties for the respondents are related to the collection of documents, the preparation of CV, interviewing, there is a need for help with professional adaptation at the workplace, joining the team. Young people with disabilities need psychological support in the process of finding work, informing about suitable vacancies and providing vocational guidance about educational institutions to continue their education. Gender differences were also identified in reactions to the job search situation, it turned out that girls with disabilities are less confident in their abilities, especially in the communicative sphere, expressing the need for help in preparing for an interview with the employer. Statistics show that despite all the efforts of teachers to organize work for the employment of their graduates, the number of unemployed is growing for various reasons, including those related to the general reduction in vacant places in the republic, with the desire of young people to continue their education and family circumstances. Thus, the need of social support for people with disabilities in their employment and the need for their labor rehabilitation is confirmed.

Keywords: people with disabilities, employment, social support, labor rehabilitation.

Literature:

1. Federal'nyj zakon ot 24 noyabrya 1995 g. № 181-FZ "O social'noj zashhite invalidov v Rossijskoj Federacii", stat'ya 1.
2. Zakon Respubliki Saxa (Yakutiya) Ot 28 maya 1992 goda №959-XII «O social'noj zashhite invalidov v RS(Ya)», stat'ya 15.
3. Pensionnyj Fond RF [E'lektronnyj resurs]/ Rezhim dostupa, <http://www.pfrf.ru/> [Data obrashheniya: 01.01.2019]