

Беляков С.А., канд. эконом. наук
belyakovserg@mail.ru

Степина И.О.
inessa.inessa1006@mail.ru

Эйрих В.Е.
eirih.verka3@mail.ru

Сибирский федеральный университет,
экономический факультет
Россия, Красноярск

DOI: 10.24153/2079-5912-2020-11-5-4-8

ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19 НА РЫНОК ТРУДА: СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Аннотация: Развитие рынка труда и его расширение очень важные составляющие для благополучной социально-экономической жизни любого государства и его населения. В статье исследованы изменения рынка труда под действием быстрого распространения коронавирусной инфекции, раскрыты их последствия для уровня жизни людей и дальнейшие пути выхода из сложившейся ситуации. Рассмотрен вопрос необходимости адаптации к цифровой экономике большинства сфер экономической деятельности и сотрудников во избежание повторной ситуации и для увеличения прибыли посредством предоставления услуг и товаров не только оффлайн, посредством прямого общения с потребителем, но и с применением новых цифровых технологий, включающих удаленную работу, онлайн сферу. COVID-19 стал катализатором процесса перехода всех сфер в онлайн-среду на период пандемии, но многие компании не захотели возвращаться к привычному образу жизни после снятия ограничительных мер. Большое число фирм продолжило развивать свой спектр онлайн-услуг. Они смогли перевести часть сотрудников на удаленную работу. Обосновать происходящее довольно-таки просто, работодателям больше не нужно платить аренду за помещения для работы. По этой причине произошли изменения в структуре спроса на рабочую силу на рынке труда. Условия жизни резко изменились, поэтому изменились и требования к сотрудникам, некоторым пришлось переквалифицироваться, большинству же пришлось освоить онлайн-серверы, чтобы не потерять свой доход. Развитие цифровой экономики приводит к необходимости обладания людей новыми компетенциями в этой области, что приводит к развитию кадрового потенциала. Современные работники должны быть готовы к постоянному обучению и освоиванию новых технологий – это стало ключевым фактором для успешной карьеры в цифровом мире.

Ключевые слова: рынок труда, цифровая экономика, профессия, современные технологии, пандемия COVID-19, переквалификация, удаленная работа.

За время пандемии COVID-19 многим специалистам в различных сферах пришлось задуматься о переквалификации. После снятия ограничительных мер спрос на сотрудников так и не вернулся к прежнему состоянию, восстановление рынка после коронавирусной инфекции протекает довольно сложно.

Пандемия COVID-19 оказала существенное разнонаправленное воздействие на мировую экономику. Трудовой рынок – это один из тех экономически значимых рынков, который претерпел трансформацию в условиях стремительно меняющихся условий. Пандемия обострила проблему «вымирания» некоторых профессий и зарождения и развития совершенно новых, современных видов занятости[10]. Более того, на первый план встал вопрос о скорейшей цифровизации трудовой сферы и всей экономики в целом. В результате экономического упадка, связанного с коронавирусом, государства всего мира пришли к выводу, что им необходимо пересмотреть и изменить стратегию развития рынка труда и помочь своим гражданам приспособиться к стремительно меняющимся условиям.

Согласно данным объединения «Деловая Россия» и данным Торгово-промышленной палаты, к концу 2020 года ликвидируется около 20% всего рынка. В частности, закрыться придется примерно одному миллиону средних и малых предприятий и организаций. Что несомненно скажется на уровнях занятости и безработицы. По данным Министерства экономического развития, в период пандемии прекратили свою рабочую деятельность около 15 млн. человек, из которых было сокращено 680 тыс. занятых (в конце мая 45% организаций нашей страны сообщили о сокращении кадров). По официальным данным, 2 млн. человек официально зарегистрированы как безработные. И существует риск увеличения этого количества до 8 миллионов[2]. Это показывает, что крайне необходима стратегия по преодолению кризисной ситуации путем помощи гражданам, потерявшим работу, а также взятие инициативы в свои руки самим населением по совершенствованию своих трудовых навыков.

Пандемия ясно показала, как в наше время важна удаленная работа. Многие компании перевели своих сотрудников на удаленный режим, 20% из них уже никогда не вернутся только к оффлайн работе, также по данным аналитической компании Gartner, около 1/3 всех организаций отказались от постоянных сотрудников и наняли внештатных (фрилансеров, IT-консультантов и др.)[1]. Более того, многие организации перевели собеседования из оффлайн формата в онлайн. Такая мера значительно экономит время обеих сторон трудовых отношений, а также снижает затраты на рекрутеров. Некоторые компании смогла также и само трудоустройство перевести в онлайн режим.

Что касается самих трудящихся, они не только меняли сферу деятельности, но и находили подработки. Кризис заставил людей ориентироваться на несколько источников дохода. Это связано с экономией времени при удаленной работе и снижением доходов населения. По данным «АвитоРаботы», одна шестая часть населения страны имеют хотя бы одну подработку. Таким образом, технологический прогресс и молниеносное введение удаленных форм работы заставили экономическую цифровизацию расти стремительными темпами[3].

Стоит отметить, что удаленная работа, на которую перешли многие компании, доставила некоторые трудности. К примеру, многие организации были вынуждены закупаться лицензионным программным обеспечением и антивирусными программами, что привело к незапланированным затратам[4]. Особенно это коснулось крупных компаний, которым необходимо держать свои данные в секрете, им в первую очередь нужно защищаться от кибернетических атак.

С положительной стороны COVID-19 дал огромный толчок к развитию, получению и усовершенствованию навыков в различных сферах. Люди, потерявшие свою работу, были вынуждены освоить другую профессию, научиться новым навыкам, переквалифицироваться.

Пандемия COVID-19 во многом поменяла взгляды людей на жизнь. Например, студенты, обучающиеся на бесперспективных направлениях, задумались о переводе на другую специальность или о получении второго образования. Также многие осваивают фриланс, что напрямую связано с цифровизацией и новыми технологиями[5].

Ключевыми инструментами в период цифровизации экономики являются новаторство и усовершенствование потенциала кадров для ранее неизвестных, а ныне новых экономических секторов. Главное в данном вопросе является обучение новым специальностям, применение современных компьютерных и Интернет-технологий в рабочем процессе. Работник, вовремя подстроившийся под менявшиеся условия трудового рынка, никогда не потеряет работу и будет востребованным специалистом. Что касается нашей страны, по данным Аналитического центра при правительстве РФ доля цифровой экономики составляет всего 5% против 11% у стран, являющихся развитыми экономическими лидерами. Это крайне сильное отставание, не дающее России полноценно войти на мировой трудовой рынок, а, следовательно, и российские специалисты с трудом могут конкурировать с иностранными[7].

Эта ситуация показывает важность цифровизации экономики и требует кардинальных перемен. Именно поэтому нужно системно координировать инновационное развитие рынка труда, представляющее собой возникновение совершенно новых форм занятости и рабочих мест. Уже сейчас на рынке труда появляются и развиваются новые массовые профессии. Вот несколько из них: цифровой куратор, менеджер онлайн бизнес-туров, онлайн-консультант по оптимизации бизнес-процессов и другие[6]. Нетрудно догадаться, что все они связаны с новыми цифровыми технологиями и возможностями. Более того, в будущем необходимость в цифровых компетенциях возрастет практически во всех профессиях.

По итогу, рынок труда испытал волну массовых сокращений и банкротства фирм. Специалисты тех сфер, которые наибольшим образом пострадали в пандемию, теперь претендуют на другие вакансии, увеличивая тем самым конкуренцию на рабочие места.

Спрос на работу будет еще долгое время намного выше, чем предложение, потому что почти всем сферам бизнеса нужно время для восстановления.

Коронавирусная инфекция обнажила все уязвимые места рынка труда, необходимость следования по цифровому пути. Многие люди потеряли работу, которая изначально не была из ряда стабильных, например, официанты, повара, разнорабочие и т. д. В первую очередь сильно пострадала сфера услуг[9].

Безусловно, COVID-19 привел к росту безработицы на рынке труда. Массовые увольнения привели к потере доходов, и, как следствие, к ухудшению уровня жизни. Люди, которые до пандемии жили у черты бедности, вынуждены были оказаться уже за ней из-за снижения экономической активности и резкого падения доходов.

Только совместные усилия работодателей и работников смогут восстановить рынок труда после пандемии COVID-19. Взаимодействие между организациями и безработными людьми поможет дать толчок к социально-экономическому прогрессу и ускорить процесс восстановления рынка труда.

Государство в свою очередь тоже может оказать положительное влияние на восстановление рынка труда. Например, она может оказать поддержку предприятий для стимулирования экономики и создания новых рабочих мест[8].

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Алексенко В.В. Особенности прекаризации современного рынка труда // Информационное обеспечение науки как двигатель прогресса. – 2020. – С. 174-175 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41825883>
2. Габдуллина А.Ф. Проблема безработицы в современной России в условиях пандемии коронавируса // Наука и просвещение: актуальные вопросы, достижения и инновации. – 2020. – С. 56-58. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42890467>.
3. Горелов Н.А., Кораблева О.Н., Никитина В.В. Проблемы жизнедеятельности работников в условиях пандемии и чрезвычайных ситуаций: социально-трудовой контекст // Экономика труда. – 2020. – №7. – С.565-576. (тут про то что предприятия не подготовлены к пандемии) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43804215>
4. Джиоев А.В. Возможности цифровых технологий в стабилизации рынка труда // Глобальная экономика в XXI веке: роль биотехнологий и цифровых технологий. – 2020. – С. 42-44. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43110298>
5. Мальцева С.М., Гвоздиков С.В., Хижная А.В., Бердникова А.И. Молодежный рынок труда: профессиональное самоопределение и современные трудовые предпочтения // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2020. – С. 219-222. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42983977>
6. Мохамд А. А. Управление персоналом в цифровой экономике // Креативная экономика. – 2020. – №5. – С.697-708. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43057192>
7. Сагандыков М.С. Обязательное социальное страхование и трудовые отношения в эпоху цифровых перемен // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: право. – 2020. – №3. – С. 57-62. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43864071>
8. Сафаров Т.Ф. Трансформация рынка труда в условиях цифровизации экономики // Инновационные подходы в решении проблем современного общества. – 2018. – С. 61-64. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=35039648>
9. Силкина М.Л. Проблемы российского рынка труда в условиях пандемии // Современные тенденции и технологии развития потенциала регионов. – 2020. – С.117-119. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42813886>.
10. Яновская А.А. Новые профессии рынка труда в условиях цифровизации // Управление человеческими ресурсами - основа развития инновационной экономики. – 2020. – С. 208-211. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42735518>.

Belyakov S.A.

Cand. econom. Sci.
Siberian Federal University
Russia, Krasnoyarsk
belyakovserg@mail.ru

Stepina I.O.

Siberian Federal University
Russia, Krasnoyarsk
inessa.inessa1006@mail.ru

Eirich V.E.

Siberian Federal University
Russia, Krasnoyarsk
eirih.verka3@mail.ru

INFLUENCE OF THE COVID-19 PANDEMIC ON THE LABOR MARKET: SOCIO-ECONOMIC CHANGES, DIGITALIZATION

The development of the labor market and its expansion are very important components for a prosperous socio-economic life of any state and its population. The article examines changes in the labor market under the influence of the rapid spread of coronavirus infection, reveals their consequences for the standard of living of people and further ways out of this situation. The issue of the need to adapt to the digital economy of most spheres of economic activity and employees in order to avoid a repeated situation and to increase profits by providing services and goods not only offline, through direct communication with the consumer, but also with the use of new digital technologies, including remote work, the online sphere ... COVID-19 has become a catalyst for the transition of all areas to the online environment during the pandemic, but many companies did not want to return to their usual way of life after the lifting of restrictive measures. A large number of firms continued to develop their range of online services and were able to transfer some of their employees to remote work. It is quite simple to justify what is happening, employers no longer need to pay rent for premises for work. For this reason, there have been changes in the structure of labor demand in the labor market. Living conditions have changed dramatically, so the requirements for employees have changed, some had to retrain, while most had to master online servers in order not to lose their income. The development of the digital economy leads to the need for people to possess new competencies in this area, which leads to the development of human resources. Modern workers must be ready for continuous learning and mastering new technologies - this has become a key factor for a successful career in the digital world.

Keywords: labor market, digital economy, profession, modern technologies, COVID-19 pandemic, retraining, remote work.

Literature:

1. Aleksenko V.V. Osobennosti prekarizatsii sovremennogo ry`nka truda // Informacionnoe obespechenie nauki kak dvigatel` progressa. – 2020. – S. 174-175 [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41825883>
2. Gabdullina A.F. Problema bezroboticy v sovremennoj Rossii v usloviyax pandemii koronavirusa // Nauka i prosveshhenie: aktual`ny`e voprosy`, dostizheniya i innovatsii. – 2020. – S. 56-58. [E`lektronny`j resurs]. Rezhim do-stupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42890467>.
3. Gorelov N.A., Korableva O.N., Nikitina V.V. Problemy` zhiznedeyatel`nosti rabotnikov v usloviyax pandemii i chrezvy`chajny`x situatsij: social`no-trudovoj kontekst // E`konomika truda. – 2020. – №7. – S.565-576. (tut pro to chto predpriyatiya ne podgotovleny` k pandemii) [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43804215>
4. Dzhioev A.V. Vozmozhnosti cifrovyy`x texnologij v stabilizatsii ry`nka truda // Global`naya e`konomika v XXI veke: rol` bio-texnologij i cifrovyy`x texnologij. – 2020. – S. 42-44. [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43110298>
5. Mal`ceva S.M., Gvozdikov S.V., Xizhnaya A.V., Berdnikova A.I. Molodezhny`j ry`nok truda: professional`noe sa-moopredelenie i sovremenny`e trudovy`e predpochteniya // Azimut nauchny`x issledovanij: e`konomika i upravlenie. – 2020. – S. 219-222. [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42983977>
6. Moxamd A. A. Upravlenie personalom v cifrovoj e`konomike // Kreativnaya e`konomika. – 2020. – №5. – S.697-708. [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43057192>
7. Sagandy`kov M.S. Obyazatel`noe social`noe straxovanie i trudovy`e otnosheniya v e`poxu cifrovyy`x peremen // Vestnik Yuzhno-Ural`skogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: pravo. – 2020. – №3. – S. 57-62. [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43864071>
8. Safarov T.F. Transformatsiya ry`nka truda v usloviyax cifrovizatsii e`konomiki // Innovatsionny`e podxody` v reshenii problem sovremennogo obshhestva. – 2018. – S. 61-64. [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=35039648>
9. Silkina M.L. Problemy` rossijskogo ry`nka truda v usloviyax pandemii // Sovremenny`e tendentsii i texnologii razvitiya potentsiala regionov. – 2020. – S.117-119. [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42813886>.
10. Yanovskaya A.A. Novy`e professii ry`nka truda v usloviyax cifrovizatsii // Upravlenie chelovecheskimi resur-sami - osnova razvitiya innovatsionnoj e`konomiki. – 2020. – S. 208-211. [E`lektronny`j resurs]. Rezhim dostupa: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42735518>.