

Рачипа А.В., д-р.социол.наук
soc@tsure.ru

ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»,
Институт управления в экономических, экологических и
социальных системах,
кафедра социологии, истории и политологии
Таганрог, Россия

Янкина И.А., д-р.социол.наук
I.A.Yankina@rambler.ru

ЧОУ ВО «Таганрогский институт управления и экономики»,
факультет управления, кафедра управления
Таганрог, Россия

DOI: 10.24153/2079-5912-2017-8-3-48-51

РЫНОК ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ: ОЦЕНКИ МОЛОДЁЖИ

Аннотация: В статье анализируются проблемы рынка труда на примере г. Таганрога. Рассматриваются основные показатели рынка труда города, социальные установки молодых людей в сфере трудовой деятельности. Особый акцент делается на анализе ожиданий молодёжи и изучении динамики отношения к способам повышения дохода. Авторы подчеркивают, что высокие требования к будущей заработной плате у молодёжи способствуют росту трудовой миграции в мегаполисы и сокращению социально-экономической активности в провинциальных городах.

Ключевые слова: оценки молодёжи, рынок труда, трудовая деятельность.

Исследования динамики изменения ситуации на российском современном рынке труда указывают на деструктивные тенденции. Вместе с тем, Белов М.Т., Комарова Т.Г., Самыгин С.И. указывают, что рынок труда, трудовые ресурсы и их качество представляют важный сегмент национальной экономики [1]. Если в крупных мегаполисах и областных городах рынок труда постоянно пополняется квалифицированными кадрами за счет миграции, то на периферии проблемы рынка труда видны более отчетливо. На уровне провинциальных средних и малых городов проявляется весь комплекс нерешенных на данный момент вопросов в сфере социально-трудовых отношений и занятости населения. В связи с этим объектом данного исследования стал рынок труда города Таганрога, который является примером провинциального города России, половозрастная структура которого характеризуется как "демографическая старость" [5, 10]. Одной из важных характеристик рынка труда подобных городов является ежегодное уменьшение численности населения. Так, в Таганроге проживало на 01.01.2015 - 253,1 тыс. чел., на 01.01.2016 - 251,1 тыс. чел. [9]. Как следствие, идет сокращение трудоспособного населения (в 2017 г. - 58,5% от общей численности). Наблюдаемые на рынке труда Таганрога тенденции детерминированы массовым оттоком представителей молодого поколения после завершения обучения в вузе в другие города России.

Это актуализирует цель работы – провести исследование оценок молодёжи по поводу социально-трудовых отношений (прежде всего, студенчества как самого перспективного ресурса на рынке труда). Молодёжь регулярно находится в поле зрения интересов исследователей [2, 6, 7]. С одной стороны, это самая гибкая активная и перспективная часть трудовых ресурсов. С другой, именно в моделях трудового поведения молодёжи закладываются глобальные социальные противоречия, запускающие кризисные процессы. В связи с этим обратимся к результатам исследования динамики оценок молодёжи, зафиксированных в проекте «Качество жизни студенческой молодёжи среднего города России в социологическом измерении», который проводился в 2015 г. (опрошено 855 человек) и в

2017 г. (835 человек). Исследования проводились в Таганроге среди молодежи кампуса Южного федерального университета на основе стандартизированной выборки. В рамках исследования анализировалось отношение студентов к трудовой сфере.

Говоря о претензиях к будущему рабочему месту у студентов вузов, отметим, что высокая зарплата (в 2015 г. на это указали 76%, в 2015 - 73%) и интересная работа (в 2015 - 80%, в 2017 - 75%), являются главными требованиями. Важным молодежь считает высокие шансы на продвижение по службе (указал каждый второй), хорошие отношения в коллективе (2015 - 46%, в 2017 - 50%). Успешность и перспективность организации со временем становятся все актуальнее для молодежи (в 2015 - 33%, в 2017 - 43%). Однако возможность подрабатывать по основному месту работы молодежь интересуется мало (всего 8%-9%). Среди постоянных требований - удобный график работы (44%) и комфортные условия труда (43%). К числу не критичных относятся вопросы выпуска качественного товара и технического оснащения рабочего места (указали 23%), т.е. вопросы интересуют почти каждого четвертого респондента. В ходе опроса респондентов просили ответить «Какой заработок в месяц был бы для Вас вполне достаточным, чтобы держаться за свое рабочее место». Подавляющее большинство респондентов (73%) не устраивает зарплата менее 31 т.руб. Данные статистики по г.Таганрогу показывают, что среднегодовой уровень месячной заработной платы в 2016 г. составил 25195,5 рублей [9]. Таким образом, низкий уровень зарплаты является существенным фактором оттока квалифицированных сотрудников из среды провинциальных городов. В то же время капитал и бизнес "уходят" из города вслед за перспективными квалифицированными кадрами. Как следствие, на рынке труда идет сокращение предлагаемых рабочих мест, что сокращает шансы на безбедную жизнь тех, кто еще остался. В частности, в 2016г. среднесписочная численность работников организаций Таганрога сократилась на 3,1 % по сравнению с 2015г. Все это указывает на постепенное сворачивание экономической активности на территории муниципального образования. На примере Ростовской области можно видеть, как областной центр (г. Ростов-на-Дону) расширяется за счет притока трудовых ресурсов из близ прилегающих провинциальных городов [8]. В масштабах страны подобная динамика приводит к негативным последствиям: концентрации наибольшей численности трудоспособного населения в крупных экономических центрах и "умирание" периферийных территориальных поселений. Для России подобная деурбанизация больших территорий приводит к серьезным геополитическим проблемам по удержанию ее обширных терри-

торий. Однако, на микроэкономическом уровне ситуация на рынке труда детерминирует «прагматичность» персональных практик молодежи. Это показывает, что молодежь хорошо освоила «ресурсообеспеченность социальных акторов зависит от их способности к социальной мобильности и социальной проективности» [3, С.13]. Молодежь стремится компенсировать ресурсное неравенство всеми доступными средствами. Молодежь также ищет способы повысить свой доход. Однако динамика ответов респондентов на вопрос "на что Вы согласны пойти, чтобы зарабатывать больше?" показывает негативные тенденции. В частности, с 2015 по 2017 г. произошли следующие изменения в предпочтениях респондентов. Сокращается численность тех, кто согласен работать по совместительству в нескольких местах (с 43% в 2015 до 33% в 2017), сверхурочно по основному месту работы (с 38% по 32%), использовать разовые приработки (с 40% по 29%), работы во время отпуска (с 28% по 23%). Растет число тех, кто хочет переквалифицироваться (с 17% в 2015 до 22% в 2017). Чаще у молодежи возникает желание сдать имущество в аренду (в 2015 - 10%, в 2017 - 14%). Каждый третий стремится заняться предпринимательством. Это одна из позитивных тенденций, которые были выявлены в ходе исследования. Именно предпринимательство, по мнению отечественных исследователей [4], обеспечивает «переход к инновационной стратегии экономического развития». Так, по мнению Дятлова А.В., Самыгина С.И., Верещагиной А.В., роль предпринимательства заключается в преодолении преград и противоречий в сфере экономического развития России. В этом ключе желания и стремления респондентов когерентны интересам экономического развития страны.

Однако самая опасная тенденция - стремление уехать за рубеж. Если в 2015 на нее указывал каждый пятый, то в 2017 ее допускает каждый четвертый. Фактически способом преодоления персональной бедности для этих респондентов становится переезд за границу. На такой шаг готовы самые уверенные в своей квалификации и востребованности представители молодежи. Учитывая всеобщее освоение навыков общения на английском языке и резкий рост компьютерной грамотности можно прогнозировать рост численности тех, кто будет предлагать свои навыки и умения на рынке труда зарубежных стран.

Резюме

В статье исследуются проблемы функционирования рынка труда. Главная проблема – это сокращение предложения рабочей силы на рынке труда. Это особенно сильно отражается на рынке труда провинциальных городов. Например, в Таганроге сокращение численности населения идет каждый год на 1%. Демографический спад, трудовая миграция в крупные города, желание молодежи покинуть свой город – все это приводит к сокращению трудовых ресурсов муниципального образования. Важную роль здесь играет отношение молодежи к сфере трудовых отношений. С 2015 по 2017 г. сокращается число тех, кто хочет повысить свой доход за счет второй работы, сверхурочной работы или использовать разовые приработки. Каждый третий респондент хочет заняться предпринимательством. Основное ожидание студентов – это высокая заработная плата и интересная работа. Однако в провинциальных городах средняя зарплата ниже ожиданий выпускников вузов. Только 15% молодежи согласны работать за такую заработную плату. Поэтому молодежь планирует уехать в мегаполисы или в другую страну. Оставляет провинциальные города самая квалифицированная и компетентная часть молодежи. Как следствие, бизнес тоже сокращает производство. В результате в городе идет сокращение социально-экономической активности. Например, в Таганроге сокращение спроса на рынке труда идет на 3,1% ежегодно. Это означает медленное умирание провинциальных городов и повышение концентрации молодых трудовых ресурсов в крупных мегаполисах. Но такая тенденция наносит ущерб в сфере геополитики. Большие территории России могут просто остаться без населенных пунктов.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Белов М.Т., Комарова Т.Г., Самыгин С.И. Динамика развития трудовых ресурсов и рынка труда в контексте социально-экономической безопасности // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2017. № 1. С. 16-19.
2. Горшков М.К., Шереги Ф.Э. Молодежь России: социологический портрет. – М:ЦСПИМ. – 2010. 592 с.
3. Дятлов А.В. Социальные ресурсы развития российского общества. Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора социологических наук / Ростовский государственный университет. Ростов-на-Дону, 2005
4. Дятлов А.В., Верещагина А.В., Самыгин С.И. Предпринимательство и экономическая безопасность России в условиях вызовов информационной эпохи: теоретические аспекты социологической рефлексии// Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. Т. 3. № 11. С. 71-74.
5. Ильченко И.А. Системный анализ и моделирование воспроизводства трудовых ресурсов// Проблемы регионального управления, экономики, права и инновационных процессов в образовании: VI Международная научно-практическая конференция. Новые информационные технологии, методы и модели в экономике. Таганрог. Изд-во ТИУиЭ, 2009. 224 с., С.146.
6. Перов Г.О., Самыгин С.И., Тумайкин И.В. Молодежная безработица в науке как фактор накопления рисков социальной безопасности России //Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. № 3-1. С. 96-100.
7. Рачипа А.В., Янкина И.А. Молодёжь на рынке труда: оценки и ожидания // Казанская наука. 2014 № 7. С. 205-207.
8. Самыгин С.И. Перспективы развития человеческого потенциала Ростовской области и его роль в развитии региональной экономики// Вестник Ростовского государственного экономического университета (РИНХ). 2012. № 37. С. 103-110.
9. Справочный материал о социально-экономическом состоянии г. Таганрога за 2015 год. – Таганрог: Администрация г. Таганрога, 2016.
10. Янкина И.А. Диагностика социальных проблем на рынке труда провинциального города (на примере Таганрога)//Гуманитарные и социально-экономические науки. 2009. № 1., С. 148-152.

Rachipa A.V.

Doctorate in Sociology
Southern Federal University
soc@tsure.ru

Yankina I.A.

Doctorate in Sociology
Taganrog Institute of Management and Economics
I.A.Yankina@rambler.ru

LABOR MARKET AND SOCIAL-LABOR RELATIONS: ASSESSMENTS OF THE YOUTH

The article analyzes the problems of the labor market using the example of Taganrog. The main indicators of the labor market of the city, social attitudes of young people in the sphere of labor activity are considered. Particular emphasis is placed on analyzing the expectations of young people and studying the dynamics of attitudes towards ways to increase income. The authors show that the high demands of the future wages of young people lead to labor migration in megacities and reduction of socio-economic activity in provincial cities.

Keywords: assessments of the youth, labor market, labor activity.

Resume: The article studies the problems of labor market functioning. The main problem is the reduction of labor supply in the labor market. This is particularly reflected in the labor market of provincial cities. For example, in Taganrog, the population decline is 1% each year. The demographic decline, labor migration to large cities, the desire of young people to leave their city - all this leads to a reduction in the labor resources of the municipality.

An important role here is played by the attitude of young people to the sphere of labor relations. From 2015 to 2017 reduces the number of those who want to increase their income through second job, overtime or using a burnishing. Every third interviewee wants to do business. The main expectation of students is high wages and interesting work. However, in provincial cities, the average salary is lower than the expectations of university graduates. Only 15% of young people agree to work for such wages. Therefore young people planning to go to cities or to another country. Leaves the provincial cities the most qualified and competent part of the youth. As a consequence, business also reduces production. As a result, the city is reducing social and economic activity. For example, in Taganrog, the decline in demand in the labor market goes by 3.1% per year. This means a slow death of provincial cities and an increased concentration of young labor resources in large megacities. But such a trend causes damage in the sphere of geopolitics. Large areas of Russia can remain without settlements.

Literature:

1. Belov M.T., Komarova T.G., Samygin S.I. Dinamika razvitiya trudovykh resursov i rynka truda v kontekste social'no-e'konomicheskoy bezopasnosti // Gumanitarnye, social'no-e'konomicheskie i obshchestvennye nauki. 2017. № 1. S. 16-19.
2. Gorshkov M.K., Sheregi F.E'. Molodezh' Rossii: sociologicheskij portret. – M: CSPiM. – 2010. 592 s.
3. Dyatlov A.V. Social'nye resursy razvitiya rossijskogo obshchestva. Avtoreferat dissertacii na soiskanie uchenoj stepeni doktora sociologicheskix nauk / Rostovskij gosudarstvennyj universitet. Rostov-na-Donu, 2005
4. Dyatlov A.V., Vereshhagina A.V., Samygin S.I. Predprinimatel'stvo i e'konomicheskaya bezopasnost' Rossii v usloviyax vyzovov informacionnoj e'poxi: teoreticheskie aspekty sociologicheskoy refleksii// Gumanitarnye, social'no-e'konomicheskie i obshchestvennye nauki. 2015. T. 3. № 11. S. 71-74.
5. Il'chenko I.A. Sistemnyj analiz i modelirovanie vosproizvodstva trudovykh resursov// Problemy regional'nogo upravleniya, e'konomiki, prava i innovacionnykh processov v obrazovanii: VI Mezhdunarodnaya nauchno-prakticheskaya konferenciya. Novye informacionnye tehnologii, metody i modeli v e'konomike. Taganrog. Izd-vo TIUIE', 2009. 224 s., S.146.
6. Perov G.O., Samygin S.I., Tumajkin I.V. Molodezhnaya bezrabotica v nauke kak faktor nakopleniya riskov social'noj bezopasnosti Rossii //Gumanitarnye, social'no-e'konomicheskie i obshchestvennye nauki. 2015. № 3-1. S. 96-100.
7. Rachipa A.V., Yankina I.A. Molodyozh' na rynke truda: ocnki i ozhidaniya// Kazanskaya nauka. 2014 № 7. S. 205-207.
8. Samygin S.I. Perspektivy razvitiya chelovecheskogo potenciala Rostovskoj oblasti i ego rol' v razvitii regional'noj e'konomiki// Vestnik Rostovskogo gosudarstvennogo e'konomicheskogo universiteta (RINX). 2012. № 37. S. 103-110.
9. Spravochnyj material o social'no-e'konomicheskom sostoyanii g. Taganroga za 2015 god. – Taganrog: Administraciya g. Taganroga, 2016.
10. Yankina I.A. Diagnostika social'nykh problem na rynke truda provincial'nogo goroda (na primere Taganroga)//Gumanitarnye i social'no-e'konomicheskie nauki. 2009. № 1., S. 148-152.