

Российский государственный
гуманитарный университет,
Москва, Россия

МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ЧЕЛОВЕКА, КАК ИНДИКАТОР ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ¹

Аннотация: Основываясь на данных эмпирических исследований жизненного мира россиян, в статье анализируется изменения материального положения и отношения к ценности труда в российском обществе.

Ключевые слова: ценности, жизненный мир, материальное положение, трудовая деятельность.

С переходом российского общества к модели рыночных отношений, произошли значимые изменения в сфере общественной организации труда: приоритетности интересов и стимулирования. Поэтому изменения, произошедшие в хозяйственной деятельности российского общества, в значительной степени определяют современные жизненные ценности россиян. «Если в советское время “вещизм” и погоня за деньгами строго осуждались идеологией и общественной моралью, то постсоветская культура возводит деньги и потребление в ранг символа всех возможностей и достоинств личности...».[3] Стремление к богатству становится значимым элементом жизненного мира человека, что определяет мотивы его поведения, накладывает отпечаток на формирование идеалов и нравственных образцов социального взаимодействия. Поэтому, категории труд и богатство сегодня важно анализировать не только с экономической точки зрения. Их соотношение является индикатором положительной или отрицательной оценки социальных практик, реализуемых индивидом в рамках различных социальных ролей.

Однако сегодня труд не входит в первую пятерку основных ценностей для россиян. Труд воспринимается в большей степени как источник средств су-

¹Статья выполнена при финансовой поддержке РФФ, проект № 14-18-02016

ществования, другие его стороны (содержание, общественная значимость, возможность продвижения и достижения успеха) играют меньшую роль в трудовой мотивации.[4] Это связано главным образом с тем, что людям часто представляется несправедливым соотношение объема затрачиваемого труда и получаемого в результате вознаграждения.[1] Данный тезис отчасти находит свое отражение в концепциях теорий ожидания и справедливости. Согласно теории Л.Портера и Э.Лоулера мотивация - это функция потребностей, ожиданий и восприятия работниками справедливого вознаграждения.[10] Другой теорией в рамках обозначенных концепций, выводы которой важны для нашего исследования, является теория справедливости С.Адамса. Автор обосновывает, что в процессе выполнении работы человек ощущает чувство справедливости (не справедливости). Работник получит удовлетворение, если будет полагать, что отношение отдачи, которую он получает, к его вкладу в выполнение работы окажется таким же и у других сотрудников. [9]

В современном обществе, для того, чтобы быть успешным и достичь благополучия, деньги важны для 54% россиян, 33% - выбрали ответ «важно, но не очень».[2] Среди наиболее популярных ответов: умение себя подать 78%, трудолюбие 75%, способности – 74%.[2] Как можно видеть, сравнивая данные исследований советского периода, ценность денег сегодня возрастает. Рассуждая о том, что нужно, чтобы добиться успеха, 36% советских респондентов выбирали ответ «деньги очень важны», и 49,4% выбирали ответ «важны». Такие показатели, как трудолюбие, добросовестное отношение к делу являлось крайне важным для 65,7%, и важным для 31%. в процессе достижения успеха в советский период.[5]

Оценивая свое материальное положение сегодня 45% россиян отмечают, что за последнее время оно ухудшилось.[7] За последние пять лет большинство россиян говорят, что их жизнь осталась без изменений (39%). При этом уровень своего материального положения более половины (54%) опрошенных характеризуют как «живу от зарплаты до зарплаты».[2]

Сравним вышеприведенные данные с ответами руководителей предприятий и отдельных подразделений, лидеров партий и общественных движений, руководящих представителей органов исполнительной власти и

местных органов самоуправления.[8] Так, отвечая на вопрос, «Как изменилась Ваша жизни за последние пять лет?» больше половины респондентов-экспертов ответили, что она улучшилась (53%), «осталась без изменений» - 29% соответственно. При этом, практически половина опрошенных руководителей отмечают, что они «живут от зарплаты до зарплаты» 47%; 39% отметили, что они «живут в достатке».

Таким образом, можно сделать вывод, что зарплата у руководителей увеличилась. Но чем больше доход, тем больше потребление, поэтому они ощущают нехватку денег. Практически половина руководителей отмечают что «живут от зарплаты до зарплаты». При этом можно отметить, что их доходы выросли значительно, т.к. почти 39% отметили, что живут в достатке. Социальная несправедливость, существующая в современном обществе, связана с тем, что разница в зарплате между населением в целом и руководством имеет тенденцию к увеличению.[8]

Большинство респондентов стремятся на работе выполнять только то, что от них требуется (41%) и более трети опрошенных (37%) отмечают, что главное в работе для них это получение денег («главное, чтобы работа хорошо оплачивалась»).[2]

Для сравнения, в советский период наблюдается гораздо больше респондентов, которые отмечают, что работают в полную меру своих сил и способностей практически всегда – 55% и довольно часто 20%.[5]

Обращаясь к данным ответов руководителей, выявлены следующие особенности. Большинство из них (76%) ответили «Стремлюсь отдать работе все силы и знания». И только 19% отметили «Выполняю только то, что от меня требуется». Рассуждая о том, что же является для них главным в работе, 39% отметили, что «Главное, чтобы работа была интересной» и примерно столько же респондентов сказали, что «Главное, чтобы работа хорошо оплачивалась» (38%).[8]

Моральную атмосферу в своей организации большинство респондентов (47%) оценивают как «удовлетворительную», 7% как неудовлетворительную. При этом только 32 % опрошенных считают моральную атмосферу в организации благоприятной. [2] Для сравнения, в советский период атмосферу в рабочем коллективе как благоприятную оценивали 45 % респондентов, а как не здоровую 4%.[6]

Немного иные результаты мы имеем, анализируя данные ответов экспертов-руководителей. Моральную атмосферу в своей организации больше половины экспертов охарактеризовали как «благоприятную» (58%); «удовлетворительной» ее считают 31% опрошенных экспертов соответственно.[8]

Подводя итог, отметим следующее. В общественном мнении начинает превалировать утверждение, что моральные качества человека, помимо денег, играют большую роль для достижения успеха в жизни. Несмотря на то, что трудолюбие, способности и умение себя подать имеют большое значение для достижения успеха – работники не стремятся проявлять данные качества и относятся к своей работе формально. Это связано с тем, что в современном российском обществе увеличивается разрыв в оплате труда работников руководящего звена и простых работников. Практически половина россиян отмечает, что их материальное положение за последнее время ухудшилось. Значительная часть простых рабочих не мотивирована к труду, проявлению своих способностей и приложению сил в процессе работы. В то время, как руководящие работники стремятся отдать работе все силы и применить имеющиеся навыки.

Irsetskaya E.A.

FINANCIAL POSITION OF THE PERSON AS THE INDICATOR OF THE RELATION TO WORK IN MODERN RUSSIAN SOCIETY

Based on the given empirical researches of the vital world of Russians, in this article we analyze changes of financial position and the relation to work value in the Russian society.

Keywords: values, vital world, financial position, work.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Васильева Е. Работающие россияне о справедливом вознаграждении за труд. [Электронный ресурс] // ФОМ. URL: <http://fom.ru/blogs/11228>
2. Данные всероссийского исследования «Жизненный мир россиян и эволюция форм их участия в реализации государственных и общественных преобразований (1990-2010 годы)». При финансовой поддержке РФФ, проект № 14-18-02016. Всероссийский социологический опрос проведен 25–30 октября 2014 г. Опрошены 1750 человек в 18 регионах страны, представляющих Центральную Россию, Поволжье, юг страны, Урал, Сибирь и Дальний Восток, а также Москву и Санкт-Петербург, с учетом репрезентативной выборки по полу, образованию, семейному положению, месту жительства, форме собственности и трудовому стажу.
3. Зарубина Н.Н. Культура богатства в дискурсе неравенства: особенности в современной России // *Общественные науки и современность*. №6. 2012. С. 62-72
4. Ирсетская Е.А. Жизненный мир как основа трудовой деятельности современного человека // *Вестник РГГУ*. № 7 (150), Серия «Философия. Социология. Искусствоведение». 2015. С.33-39
5. Исследование «Образ жизни советских людей». Панельное исследование населения Московской области 1-й этап. Сроки проведения полевых работ: 01.12.1980 - 25.12.1980 Число опрошенных : 792 Вопросы в исследовании: 380
6. Исследование «Нравственное сознание: состояние и изменение под влиянием перестройки и обновления общественной жизни». Проведено в 1987 г. социологами АОН при ЦК КПСС (Тощенко Ж.Т.- рук., Афанасьева А.И., Журавлев Г.Т., Васильев В.П., Фомичев Ю.К.). Общие данные приводятся по восьми регионам – Москва, Астрахань, Краснодарский и Хабаровский края, Орловская. Тюменская и Ульяновская область, Кривой Рог (Украина), в которых были опрошены 7600 человек в 32 трудовых коллективах
7. Опрос «ФОМнибус» 4–5 апреля 2015г. 100 населенных пунктов, 43 субъекта РФ, 1500 респондентов. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://bd.fom.ru/pdf/d14dmp15.pdf>
8. Социологическое исследование «Показатели и индикаторы состояния и изменения общественного сознания: 25 лет спустя (1987-2014)». Опрос в 7 регионах РФ экспертов, которыми являются руководители предприятий, представители муниципального самоуправления, партийные региональные лидеры, руководители общественных организаций общей численностью 120 человек.
9. Guerrero, Laura K, Peter A. Andersen, and Walid A. Afifi. *Close Encounters: Communication in Relationships*, 4th Edition. Los Angeles, CA: Sage Publications Inc., 2014
10. Porter L.W, Bigley G.A, Steers R.M. *Motivation and Work Behavior*, Seventh Edition, McGraw-Hill, 2003.